

SYNDICAT MIXTE DU GRAND LEGUE

Comité syndical du 24 février 2014

DELIBERATION 2014-2

Création du régime indemnitaire des agents du syndicat mixte du Grand Ligué

Date de la convocation : 19 février 2014

Nombre de voix des membres en exercice : 10 voix

L'an deux mille quatorze, le vingt-quatre février, les membres du Comité syndical du Grand Ligué, dûment convoqués, se sont réunis au Carré Rosengart (Saint-Brieuc).

Étaient présents : M. Claudy Lebreton (titulaire, Président), M. Gilbert Gaspaillard (titulaire, 1^{er} vice-Président), M. Michel Brémont (titulaire, 2^{ème} vice-Président), M. Robert Pédrón (titulaire), Mme Christine Orain (titulaire), M. Jean-Jacques Fuan (suppléant)

Absents représentés : M. Loïc Raoult (ayant donné pouvoir à M. Michel Brémont), M. Bruno Joncour (représenté par M. Fuan)

Absents excusés : Mme Paule Quéméré (titulaire), Mme Christine Gacel (titulaire), M. Yannick Morin (titulaire)

Assistaient également à la séance : Mme Patoux, Payeur départemental

Vu le rapport n°2 présenté par M. le Président du syndicat mixte ;

Vu les débats consignés au procès-verbal de séance ;

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu la loi 83-634 du 13 juillet 1983, portant droits et obligations des fonctionnaires et la loi 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

Vu le Décret 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

Vu les Décrets 97-1223 et 97-1224 du 26 décembre 1997 portant création de l'indemnité d'exercice des missions de Préfecture ;

Vu le Décret 2002-61 du 14 janvier 2002 relatif à l'indemnité d'administration et de technicité ;

Vu le Décret 2002-62 du 14 janvier 2002 relatif aux indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires des services déconcentrés ;

Vu le Décret 2003-799 du 25 août 2003 ;

Décret 2008-1533 du 22 décembre 2008 et l'arrêté du 9 octobre 2009 ;

Vu le Décret 2009-1558 du 15 décembre 2009 ;

Vu le Décret 2010-1705 du 30 décembre 2010 ;

Vu l'arrêté préfectoral du 18 novembre 2013 portant création du syndicat mixte du Grand Légué ;

Sous la Présidence de M. Claudy LEBRETON, Président du syndicat mixte, le **Comité syndical**, réuni le 24 février 2014, après en avoir délibéré, décide :

D'approuver la création du régime indemnitaire pour le personnel de catégorie A et le personnel de catégorie B, avec effet au 1^{er} mars 2014, tel que présenté dans l'annexe ci-jointe. ;

De permettre au Président du syndicat mixte de déterminer le montant individuel des primes et indemnités de chaque agent dans la limite des plafonds et des coefficients fixés par les textes applicables ;

De rappeler que l'application individuelle des dispositions arrêtées est du ressort exclusif de l'autorité d'emploi et fera donc l'objet d'arrêtés individuels ;

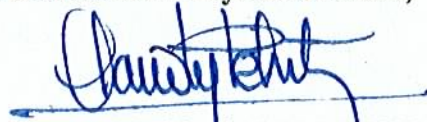
De préciser que le versement de ces avantages interviendra mensuellement selon la nature de la prime ;

De préciser que la revalorisation des barèmes et des taux applicables aux fonctionnaires d'Etat pourra s'appliquer sans nouvelle délibération. Les primes et indemnités visées en annexe feront l'objet d'un ajustement automatique dès lors que les montants annuels ou les corps de référence seront revalorisés ou modifiés par un texte réglementaire ;

D'inscrire les dépenses correspondantes aux budgets 2014 et suivants et de les imputer sur les crédits prévus à cet effet au chapitre 012.

ADOPTÉE A L'UNANIMITE

Le Président du syndicat mixte,



M. Claudy LEBRETON

Reçu à la Préfecture des Côtes d'Armor le

14 MARS 2014

Acte publié et exécutoire le 24 MARS 2014

I - FILIERE ADMINISTRATIVE

a) Cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux

Indemnité d'administration et de technicité (IAT)

Elle est définie par le Décret 2002-61 du 14 janvier 2002. L'autorité territoriale détermine le montant individuel de l'IAT qui ne peut dépasser 8 fois le montant de référence par grade considéré. L'attribution est liée à la manière de servir. Les montants annuels sont indexés sur la valeur du point d'indice et sont donc revalorisés en même temps que lui. Cette indemnité n'est pas cumulable avec l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires. Elle s'applique au rédacteur jusqu'au 5ème échelon

Indemnité d'exercice des missions de préfecture (IEMP)

Elle est définie par les Décret 97-1223 et 97-1224 du 26 décembre 1997, modifiés par le Décret 2012-1457 du 24 décembre 2012. Le montant de l'indemnité est fixé dans la limite d'un montant de référence fixé par arrêté qui peut être affecté d'un coefficient multiplicateur d'ajustement au maximum de 3, en fonction des responsabilités exercées.

Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS)

Elle est définie par le Décret 2002-63 du 14 janvier 2002. Elle est établie par rapport à un montant annuel de référence indexé sur la valeur du point d'indice. L'autorité territoriale détermine le montant individuel applicable à chaque agent qui ne peut excéder 8 fois le montant annuel moyen de la catégorie à laquelle appartient l'agent. Elle est applicable au rédacteur à partir du 6ème échelon.

b) Cadre d'emploi des attachés territoriaux

Les membres de cadre d'emploi bénéficient de la prime de fonction et de résultats (PFR), édictée par le Décret 2008-1533 du 22 décembre 2008 et l'arrêté du 9 octobre 2009.

La PFR comprend deux parts cumulables et modulables indépendamment l'une de l'autre par application de coefficients multiplicateurs à un taux de référence en euros :

- Une part fonctionnelle, modulable de 0 à 6 pour tenir compte des responsabilités, du niveau d'expertise et des sujétions spéciales liées aux fonctions exercées ;
- Une part individuelle, modulable de 0 à 6 pour tenir compte de la performance et de la manière de servir de l'agent.

II – FILIERE TECHNIQUE

Ingénieur principal et ingénieur

Prime de service et de rendement (PSR) : les agents de catégorie A (à l'exception des ingénieurs en

chef de classe exceptionnelle et des ingénieurs en chef de classe normale) exerçant des fonctions techniques bénéficient d'une prime de service et de rendement.

Le montant annuel ne peut excéder le double du montant annuel de base. Il est fixé en tenant compte des responsabilités, du niveau d'expertise et des sujétions spéciales liées à l'emploi occupé et de la qualité des services rendus.

Indemnité spécifique de service (ISS) : les agents de catégorie A (à l'exception des ingénieurs en chef de classe exceptionnelle et des ingénieurs en chef de classe normale) de la filière technique bénéficieront de cette prime dans la limite du coefficient de chaque grade. Le montant individuel maximum ne peut dépasser 115 % du taux moyen pour les ingénieurs.

Le coefficient de modulation individuelle peut être modifié dans la limite maximale autorisée, pour tenir compte des fonctions exercées et de la qualité des services rendus.

III - Conditions et modalités de versement

Le régime est attribué aux agents titulaires, stagiaires et non titulaires relevant du droit public. Il pourra être octroyé aux agents contractuels de droit public conformément à l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 dans les mêmes conditions que pour les agents titulaires.

Les indemnités seront versées mensuellement. Elles seront calculées au prorata du temps de travail des agents (temps non complet, temps complet, temps partiel) dans les mêmes conditions que le traitement. Elles feront l'objet d'un réajustement automatique dès lors que les montants ou les corps de référence seront revalorisés ou modifiés par un texte réglementaire. Elles suivront le sort du traitement en cas de congés annuels, congés de maladie ordinaire, congés pour accident de service ou maladie professionnelle, congés de maternité, de paternité et d'adoption, et seront maintenues ou réduites dans les mêmes proportions.

Les attributions individuelles feront l'objet d'un arrêté.

I - FILIERE ADMINISTRATIVE

a) Cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux

Indemnité d'administration et de technicité (IAT)

Elle est définie par le Décret 2002-61 du 14 janvier 2002. L'autorité territoriale détermine le montant individuel de l'IAT qui ne peut dépasser 8 fois le montant de référence par grade considéré. L'attribution est liée à la manière de servir. Les montants annuels sont indexés sur la valeur du point d'indice et sont donc revalorisés en même temps que lui. Cette indemnité n'est pas cumulable avec l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires. Elle s'applique au rédacteur jusqu'au 5ème échelon

Indemnité d'exercice des missions de préfecture (IEMP)

Elle est définie par les Décret 97-1223 et 97-1224 du 26 décembre 1997, modifiés par le Décret 2012-1457 du 24 décembre 2012. Le montant de l'indemnité est fixé dans la limite d'un montant de référence fixé par arrêté qui peut être affecté d'un coefficient multiplicateur d'ajustement au maximum de 3, en fonction des responsabilités exercées.

Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS)

Elle est définie par le Décret 2002-63 du 14 janvier 2002. Elle est établie par rapport à un montant annuel de référence indexé sur la valeur du point d'indice. L'autorité territoriale détermine le montant individuel applicable à chaque agent qui ne peut excéder 8 fois le montant annuel moyen de la catégorie à laquelle appartient l'agent. Elle est applicable au rédacteur à partir du 6ème échelon.

b) Cadre d'emploi des attachés territoriaux

Les membres de cadre d'emploi bénéficient de la prime de fonction et de résultats (PFR), édictée par le Décret 2008-1533 du 22 décembre 2008 et l'arrêté du 9 octobre 2009.

La PFR comprend deux parts cumulables et modulables indépendamment l'une de l'autre par application de coefficients multiplicateurs à un taux de référence en euros :

- Une part fonctionnelle, modulable de 0 à 6 pour tenir compte des responsabilités, du niveau d'expertise et des sujétions spéciales liées aux fonctions exercées ;
- Une part individuelle, modulable de 0 à 6 pour tenir compte de la performance et de la manière de servir de l'agent.

II – FILIERE TECHNIQUE

Ingénieur principal et ingénieur

Prime de service et de rendement (PSR) : les agents de catégorie A (à l'exception des ingénieurs en

chef de classe exceptionnelle et des ingénieurs en chef de classe normale) exerçant des fonctions techniques bénéficient d'une prime de service et de rendement.

Le montant annuel ne peut excéder le double du montant annuel de base. Il est fixé en tenant compte des responsabilités, du niveau d'expertise et des sujétions spéciales liées à l'emploi occupé et de la qualité des services rendus.

Indemnité spécifique de service (ISS) : les agents de catégorie A (à l'exception des ingénieurs en chef de classe exceptionnelle et des ingénieurs en chef de classe normale) de la filière technique bénéficieront de cette prime dans la limite du coefficient de chaque grade. Le montant individuel maximum ne peut dépasser 115 % du taux moyen pour les ingénieurs.

Le coefficient de modulation individuelle peut être modifié dans la limite maximale autorisée, pour tenir compte des fonctions exercées et de la qualité des services rendus.

III - Conditions et modalités de versement

Le régime est attribué aux agents titulaires, stagiaires et non titulaires relevant du droit public. Il pourra être octroyé aux agents contractuels de droit public conformément à l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 dans les mêmes conditions que pour les agents titulaires.

Les indemnités seront versées mensuellement. Elles seront calculées au prorata du temps de travail des agents (temps non complet, temps complet, temps partiel) dans les mêmes conditions que le traitement. Elles feront l'objet d'un réajustement automatique dès lors que les montants ou les corps de référence seront revalorisés ou modifiés par un texte réglementaire. Elles suivront le sort du traitement en cas de congés annuels, congés de maladie ordinaire, congés pour accident de service ou maladie professionnelle, congés de maternité, de paternité et d'adoption, et seront maintenues ou réduites dans les mêmes proportions.

Les attributions individuelles feront l'objet d'un arrêté.