

**SYNDICAT MIXTE DU GRAND LEGUE**  
**Comité syndical du 22 Février 2016**

**Délibération 2016-1-004**

**ADOPTION DE LA PROCÉDURE D'ÉVALUATION ET D'AVANCEMENT DES AGENTS**  
**DU SYNDICAT MIXTE**

Date de la convocation : 11 février 2016

Nombre de membres en exercice : 10 membres (et 5 suppléants)

L'an deux mille seize, le 22 février 2016 à 15h30 les membres du Comité syndical du Grand Légué, dûment convoqués, se sont réunis à l'Hôtel du Département (Saint-Brieuc).

Étaient présents :

*Pour le Département des Côtes d'Armor* : M. Gérard BLEGEAN, M. Alain CADEC, M. Jean-Yves DE CHAISEMARTIN, Mme Monique LE VEE, M. Christian PROVOST.

*Pour Saint-Brieuc Agglomération* : M. Jean Jacques FUAN, M. Bruno JONCOUR, M. Ronan KERDRAON, M. Jean-Marie MOUNIER.

Absents représentés : Mme Nadège LANGLAIS, a donné pouvoir à M. Christian PROVOST.  
M. Yannick MORIN était suppléé par Madame Monique LE VEE.

Absents excusés : M. Ronan KERDRAON.

M. Fernand ROBERT, (membre suppléant issu du collège du Conseil départemental) assistait à la séance sans voix délibérative.

Mme PATOUX, payeur départemental, assistait à la séance.

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu le décret n° 2010-716 du 29 juin 2010 portant application de l'article 76-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu l'avis du Comité Technique en date du 29 janvier 2016..

Vu le rapport n° 2016-I-004 présenté par M. le Président ;

Sous la Présidence de M. Alain CADEC, Président du syndicat mixte, le Comité syndical, après en avoir délibéré, décide :

- **D'évaluer** les agents à compter de l'année 2016, sur la base des 4 grands axes d'évaluation définis par le décret :

- Les résultats professionnels obtenus par l'agent et la réalisation des objectifs,
- Les compétences professionnelles et techniques,
- Les qualités relationnelles,
- La capacité d'encadrement ou d'expertise

Ces derniers étant précisés par des critères plus concrets pour tenir compte de la nature des tâches confiées et du niveau de responsabilités comme précisés dans le tableau proposé par le Centre de gestion et figurant en annexe.

- **D'apprécier** la valeur professionnelle des agents au terme de l'entretien sur la base des **critères retenus par le Comité Technique Départemental** et appliqués pour le seul type d'emploi actuellement en vigueur au sein du Syndicat mixte :

« **poste intermédiaire, technicité, initiative sous contrôle d'un responsable.** »

**1 – Résultats professionnels et réalisation des objectifs**

- Fiabilité, qualité du travail effectué
- Respect du délai et des échéances
- Disponibilité, implication,

**2 – Compétences professionnelles et techniques**

- Connaissance de l'environnement professionnelle
- Autonomie
- Capacité d'adaptation

**3 – Qualités relationnelles vis à vis des usagers, de l'autorité, des collègues**

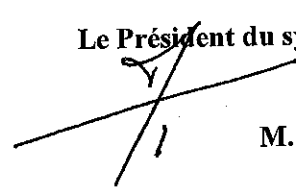
- Travail en équipe, aptitude à coopérer
- Souci et aptitude à faire circuler l'information

**4 – Capacités d'encadrement ou d'expertise ou à exercer des fonctions supérieures**

- Initiative
- Aptitude à alerter et rendre compte

*ADOPTÉE A L'UNANIMITE*

Le Président du syndicat mixte,



M. Alain CADRE

