

Comité syndical du 18 décembre 2017

Rapport n°2017-III-6

Protection sociale – Participation de l'employeur la mutuelle et à la prévoyance

En 2007, la loi de Modernisation de la Fonction Publique Territoriale du 2 février est venue institutionnaliser la possibilité pour les collectivités de participer à la complémentaire santé et à la garantie prévoyance des agents.

L'objectif est de mettre en place une participation du Syndicat mixte auprès de ses agents au 1er janvier 2018. Plus précisément, les objectifs de ce projet sont :

- pour le volet Santé: de faire gagner du pouvoir d'achat et de permettre aux agents d'améliorer les garanties (niveaux, qualité) notamment pour les dépassements d'honoraires, les frais d'optique et dentaires,
- et pour le volet Prévoyance: de faciliter l'achat de la garantie de maintien de salaire en cas d'arrêt de travail et notamment l'incapacité temporaire de travail.

- Participation à la mutuelle santé

Le décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011 fixe les conditions d'application de ce nouveau principe. Ce nouveau dispositif législatif et réglementaire prévoit deux procédures de mise en œuvre de la participation soit :

A: La procédure de labellisation :

La collectivité attribue une participation financière aux agents ayant souscrit une complémentaire santé labellisée. L'agent choisit le contrat qu'il veut parmi une liste de prestataires labellisés au niveau national.

B: La procédure de conventionnement :

La collectivité élabore un contrat pour tous ses agents après mise en concurrence des opérateurs. Seuls les agents souscrivant au contrat groupe bénéficient d'une participation. Cette procédure implique la mise en concurrence et la conclusion avec l'opérateur choisi d'une convention de participation. L'adhésion des agents est alors facultative et peut faire l'objet d'une participation financière de la collectivité.

Actuellement, le syndicat mixte ne participe pas à la prévoyance santé des agents.

Il vous est proposé de faire bénéficier les agents du syndicat mixte à cette participation selon la procédure de labellisation et de fixer une participation modulée selon la composition familiale :

| OUVRANTS DROITS | DESIGNATION DE L'AIDE | CONDITIONS D'ATTRIBUTION | MODALITES DE PARTICIPATION | COMPOSITION FAMILIALE | MONTANTS MENSUELS BRUTS |
|---|--------------------------|---|---|------------------------|-------------------------|
| Agents titulaires Stagiaires Agents détachés au sein du Syndicat mixte, agents rémunérés et mis à disposition d'un organisme extérieur Contractuels et non titulaires de droit public Contractuels de droit privé | Participation à la Santé | Adhésion à un contrat ou règlement labellisé pour le risque Santé | Participation forfaitaire : modulable en fonction de la composition familiale Versée dans la limite des cotisations dues par l'agent | Agent seul | 13€ |
| | | | | Agent seul + 1 enfant | 18€ |
| | | | | Agent seul + 2 enfants | 23€ |
| | | | | Agent seul + 3 enfants | 28€ |
| | | | | Couple | 26€ |
| | | | | Couple + 1 enfant | 31€ |
| | | | | Couple + 2 enfants | 36€ |
| | | | | Couple + 3 enfants | 41€ |

La participation globale ne pourra être supérieure à la cotisation mensuelle de l'agent.

- **Participation à la prévoyance**

Envoyé en préfecture le 28/12/2017

Reçu en préfecture le 28/12/2017

Affiché Je

ID : 022-200041648-20171218-2017_III_06-DE

Le décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011 offre la possibilité aux collectivités locales de participer à la protection sociale complémentaire de leurs agents. Il est proposé que le Syndicat mixte s'engage dans ce dispositif en apportant une aide modulée à la garantie prévoyance comportant au moins la garantie perte de salaire.

Les conditions et modalités d'attribution et de participation à la prévoyance des agents du Syndicat mixte sont reprises dans le tableau ci dessous :

| OUVRANTS DROITS | DESIGNATION DE L'AIDE | CONDITIONS D'ATTRIBUTION | MODALITES DE PARTICIPATION | TRANCHES INDICIAIRES (indice de référence : IM + pts NBI au 1 ^{er} janvier de l'année) | MONTANTS MENSUELS BRUTS |
|---|-------------------------------|--|--|---|-------------------------|
| Agents titulaires Stagiaires Agents détachés au sein du Syndicat mixte, agents rémunérés et mis à disposition d'un organisme extérieur Contractuels et non titulaires de droit public Contractuels de droit privé | Participation à la Prévoyance | Adhésion à un contrat ou règlement labellisé pour le risque Prévoyance | Participation forfaitaire : modulable en fonction de l'indice et points NBI de l'agent Versée dans la limite des cotisations dues par l'agent | IM + pts NBI inférieur ou égal à l'IM 420 | 16€ |
| | | | | IM + pts NBI supérieur à l'IM 420 et inférieur ou égal à l'IM 562 | 14€ |
| | | | | IM + pts NBI supérieur à l'IM 562 | 10€ |
| | | | Participation forfaitaire : Versée dans la limite des cotisations dues par l'agent | Néant | 14e |

Je vous propose donc d'approuver la mise en place d'une aide à la protection sociale des agents du Syndicat mixte à travers la participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance selon les modalités présentées ci dessus.

Le Président du syndicat mixte

M. Alain CADEC